



Programul Operational Capital Uman 2014-2020

Axa prioritara 1 : "Locuri de muncă pentru tineri"

Denumire proiect: Formarea profesionala viitor pentru angajare

Denumire beneficiar: Centru European pentru Promovarea si Integrarea Romilor

Contract: POCU/991/1/3/154359

Nr. 20/01.02.2024

Studiu privind accesul tinerilor NEETs

din județul Dolj pe piața forței de muncă sustenabilitate proiect

I. CONTEXTUL DERULĂRII STUDIULUI

Reducerea șomajului în rândul tinerilor și găsirea de soluții prin care cât mai mulți tineri să poată fi încadrați efectiv în câmpul muncii se află în centrul agendei politice a Uniunii Europene. Criza economică a generat rate mari ale șomajului în rândul tinerilor și, astfel, a dus la o lipsă de implicare a tinerilor. În acest context, s-au căutat noi modalități de monitorizare și analiză a vulnerabilității acestora pe piața muncii și a neimplicării în rândul tinerilor.

Indicatorul NEET, acronimul pentru sintagma „Nor in Education, Employment or Training”, reprezintă unul dintre cei mai importanți indicatori ai pieței muncii din întreaga Uniune Europeană, unul pe care statele membre încearcă să-l reducă prin diferite politici guvernamentale.

Termenul NEET se folosește pentru a descrie categoria de tineri care nu sunt încadrați profesional și nu urmează niciun program educațional sau de formare. Conceptul a fost folosit la scară largă ca indicator pentru politicile orientate către tineret cu privire la ocupare, educație, formare și incluziune socială. Termenul vizează categoria de vârstă 15-24 de ani, fiind ulterior extinsă pentru a cuprinde persoanele cu vârste între 15 și 29 de ani.

Accesul tinerilor la educație/formare și ocupare reprezintă o componentă esențială a integrării lor sociale. Unul dintre cei mai importanți factori ce influențează integrarea pe piața muncii îl reprezintă formarea profesională. De asemenea, echilibrul dintre

cerere și ofertă pe piața muncii depinde în mare măsură de adaptarea educației și formării profesionale la cerințele de pe piața muncii.

Astfel, accesul tinerilor la o educație de calitate și facilitarea tranziției școală-loc de muncă reprezintă unele dintre prioritățile cheie din politicile publice europene și naționale.

În prezent, educația și formarea profesională sunt considerate ca fiind unele dintre politicile Uniunii Europene cele mai importante pentru de a deveni cea mai competitivă economie bazată pe cunoaștere.

În acest context, având în vedere creșterea ratei somajului în rândul tinerilor în general și în randul categoriilor vulnerabile în special, precum și creșterea proporției tinerilor care nu lucrează și nu urmează vreo formă de educație sau formare profesională, a fost implementat, în perioada **4 iulie 2022 - 31 decembrie 2023**, proiectul "**Formarea profesionala viitor pentru angajare**", POCU/991/1/3/154359.

Proiectul a implementat măsuri privind oportunități pentru tineri, care vizează prioritar tinerii care nu lucrează și nici nu urmează studii sau cursuri de formare profesională (NEETs), măsuri care au combinat acțiunile concrete privind formarea profesională cu acțiunile de ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor, având ca scop creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16-29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunea Sud-Vest Oltenia, județul Dolj, și îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal.

Acțiunile întreprinse în cadrul proiectului au cuprins măsuri integrate și flexibile de sprijinire a tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16-29 ani (care nu au un loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională), înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunea Sud-Vest Oltenia (respectiv județul Dolj) cu scopul de a asigura creșterea ocupării tinerilor NEETs și de a îmbunătăți nivelul lor de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal. Pentru îndeplinirea scopului propus, **proiectul s-a adresat unui grup tinta format din 413 de tineri NEETs șomeri cu varsta între 16-29 ani**, înregistrați la AJOFM Dolj, pentru care sunt organizate activități de:

- organizare și derulare de programe de formare profesională (cursuri de calificare/ recalificare profesională, inițiere/specializare);
- evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale, respectiv non-formale și/sau informale;
- mediere a muncii, în vederea stimulării ocupării pe piața muncii.

Scopul proiectului a fost atins prin realizarea celor 4 obiective specifice ale proiectului:

OS1. "Îmbunătățirea competențelor profesionale pentru un număr de 332 tineri NEETs înregistrați și profilați de către AJOFM Dolj, prin participare la programe FPC, în vederea facilitării integrării pe piața muncii".

OS2. "Certificarea competențelor profesionale în urma evaluării și certificării competențelor dobândite în context informal și non-formal pentru un număr de 40 de tineri NEETs înregistrați și profilați de către AJOFM Dolj, în vederea facilitării integrării pe piața muncii".

OS3. "Stimularea ocupării prin servicii specializate de mediere pe piața muncii pentru 372 de tineri NEETs înregistrați și profilați de către AJOFM Dolj".

OS4. "Creșterea gradului de ocupare în rândul tinerilor NEETs înregistrați și profilați de către AJOFM Dolj, prin găsirea unui loc de muncă sau prin începerea unei activități independente, a unui număr de 170 de persoane din grupul țintă al proiectului".

Grupul țintă al proiectului a fost format din 413 de persoane (valoarea preconizată fiind de 372 persoane) aparținând categoriei tinerilor NEETs șomeri (care nu au un loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională), cu vârsta între 16-29 ani, înregistrați și profilați de către AJOFM Dolj, cu rezidența în regiunea Sud-Vest Oltenia, respectiv județul Dolj, care beneficiază de sprijin pentru creșterea ocupării și îmbunătățirii nivelului de competențe.

Structura numerică a grupului țintă și rezultatele preconizate au fost:

- 372 de tineri NEETs selectați și înregistrați în grupul țintă al proiectului (cu vârsta între 16-29 ani, care nu au un loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare, profesională, înregistrați și profilați de către AJOFM Dolj), care beneficiază de sprijin pentru creșterea ocupării și îmbunătățirii nivelului de competențe, din care: 56 aparținând etniei romă (15%) și 93 din zona rurală (25%), 130 cu nivel greu sau foarte greu de ocupabilitate (35%);
- 306 de tineri NEETs selectați și înregistrați în grupul țintă al proiectului (cu vârsta între 16-29 ani, care nu au un loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare, profesională, înregistrați și profilați de către AJOFM Dolj), care beneficiază de sprijin, vor participa la intervenția sprijinită de ILMT până la finalizarea sa;

- 332 de tineri din grupul tinta al proiectului care participa la cursuri de calificare profesionala pt. imbunatatirea nivelului de competente (176 participanti la cursuri de calificare de Nivel 2 si 140 participanti la cursuri de calificare de Nivel 3);
- 16 tineri din grupul tinta al proiectului care participa la cursuri pentru dobandirea de competente TIC;
- 40 de tineri din grupul tinta al proiectului care isi certifica competentele profesionale prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal;
- 372 de tineri din grupul tinta al proiectului care beneficiaza de servicii de mediere pe piata muncii;
- 170 de tineri din grupul tinta al proiectului care beneficiaza de servicii de mediere si plasare pe piata muncii care vor obtine un loc de munca, inclusiv prin deschiderea unei afaceri proprii (45,70% din grupul tinta care beneficiaza de sprijin pentru cresterea ocuparii si imbunatatirii nivelului de competente.

Activitatile proiectului au fost definite și structurate în vederea realizării obiectivelor si rezultatelor propuse prin proiect:

1. Identificarea tinerilor cu vârsta între 16 și 29 de ani care nu sunt ocupați și nu urmează nicio formă de educație sau formare si inregistrarea lor in grupul tinta al proiectului.

1.1. Organizarea campaniei de informare si promovare in randul tinerilor în vederea identificării persoanelor cu vârsta între 16 și 29 de ani care nu sunt ocupați și nu urmează nicio formă de educație sau formare

1.2. Inregistrarea in grupul tinta al proiectului a persoanelor identificate, monitorizarea si mentinerea grupului tinta in activitatile proiectului

2. Organizarea si derularea de programe de formare profesională a adultilor in vederea imbunatatirii abilitatilor atat profesionale si non-profesionale, precum si a competentelor antreprenoriale.

2.1. Organizarea si derularea cursurilor de calificare profesionala a adultilor

2.2. Organizarea si derularea cursurilor de initiere/specializare in domeniul TIC

3. Evaluarea și certificarea competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale, respectiv non-formale și/sau informale

3.1. Organizarea procedurii pentru evaluarea și certificarea competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale, respectiv non-formale și/sau informale.

4. Furnizarea de servicii specializate de medierea muncii pentru stimularea ocupării.

4.1. Furnizarea de servicii specializate de medierea muncii pentru stimularea ocupării

În elaborarea studiului s-a avut în vedere analiza de documente relevante pentru domeniul proiectului și analiza și interpretarea datelor calitative și cantitative disponibile realizate în cadrul proiectului.

II. SCOPUL STUDIULUI

Scopul studiului este de a ilustra contribuția rezultatelor proiectului **"Formarea profesională viitor pentru angajare", POCU/991/1/3/154359**, la îndeplinirea obiectivelor specifice: Obiectivul Specific 1.1 - "Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile" și Obiectivul Specific 1.2 - "Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile", ale Axei prioritare 1 – Inițiativa "Locuri de muncă pentru tineri", Obiectivul tematic 8: "Promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă" și Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret", din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, precum și contribuția măsurilor propuse prin raportarea la indicatorii comuni FSE/ILMT și specifici de program.

În selectarea grupului țintă care a beneficiat de sprijin pentru creșterea ocupării și îmbunătățirii nivelului de competențe, o atenție deosebită s-a acordat selectării tinerilor NEETs șomeri din mediul rural și aparținând minorității roma și a celor cu nivel dificil de ocupabilitate.

Rezultatele estimate în selectarea grupului țintă au fost:

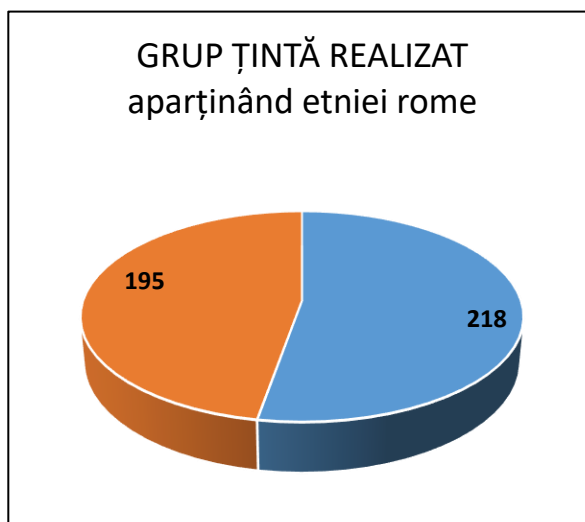
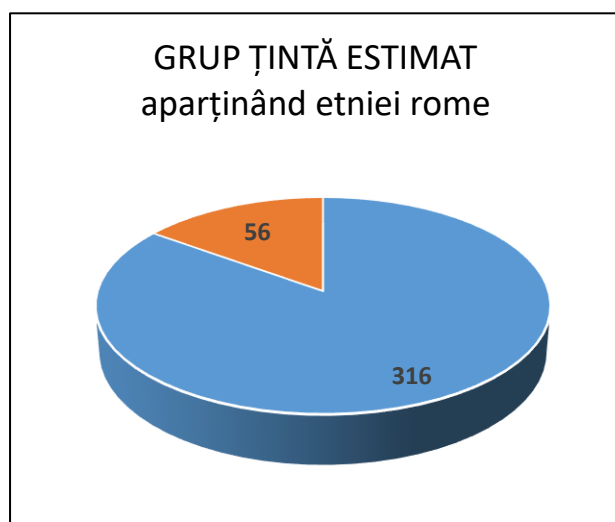
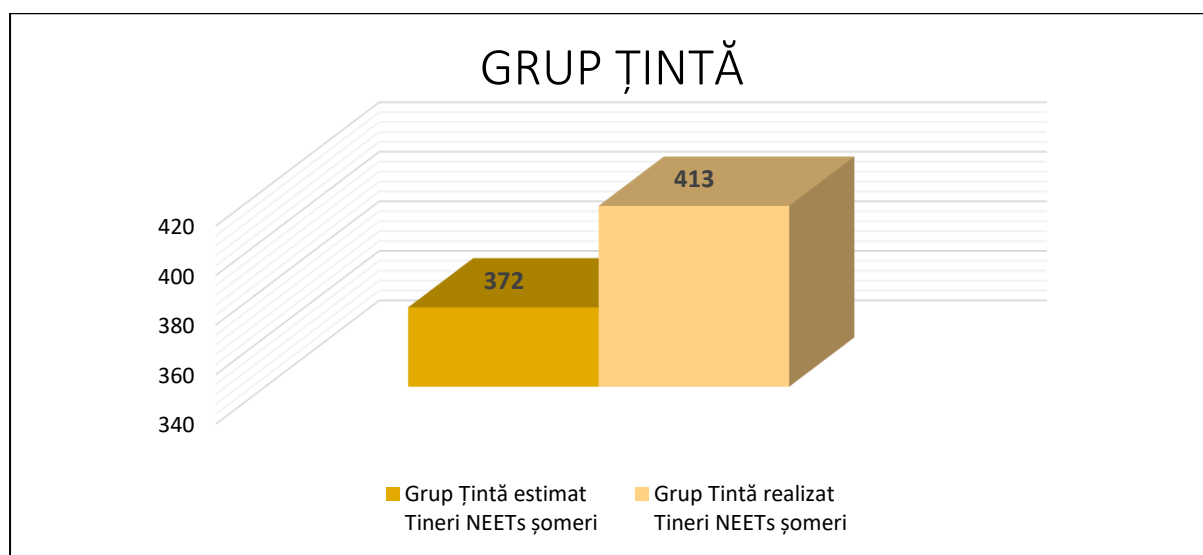
- tineri NEETs șomeri care beneficiază de sprijin 372 de persoane;

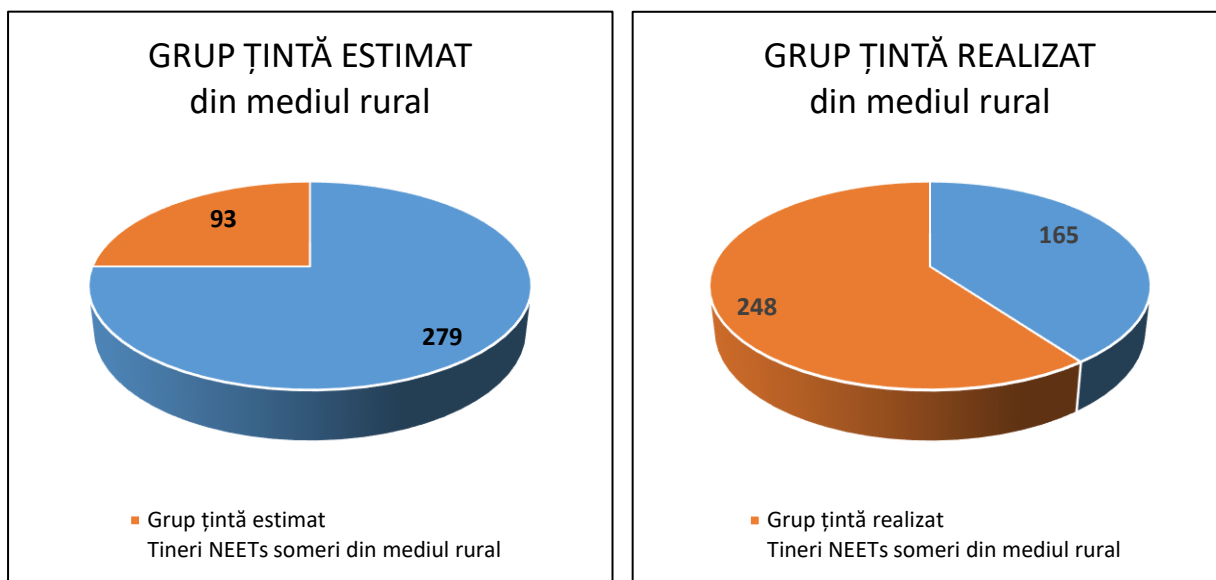
- tineri NEETs someri care aparțin etniei rome 56 persoane;
- tineri NEETs someri din mediul rural 93 de persoane;

Grupul țintă realizat în cadrul proiectului a fost:

- tineri NEETs someri care beneficiază de sprijin 413 persoane,
- tineri NEETs someri aparținând etniei rome 195 de persoane
- tineri NEETs someri din mediul rural 248 de persoane,

Nr.	Grup țintă	Preconizat		Realizat	
		nr. preconizat	% din nr. preconizat tineri NEETs someri	nr. realizat	% din nr. preconizat tineri NEETs someri
1	tineri NEETs șomeri	372	100%	413	111,02%
2	tineri NEETs someri aparținând etniei rome	56	15%	195	52,41%
3	tineri NEETs someri din mediul rural	93	25%	248	66,66%





Rezultatele estimate pentru activitatea de formare profesională organizată în cadrul proiectului au fost:

- la cursurile de calificare profesională s-a estimat că vor participa și vor fi înscrise 316 de persoane din grupul țintă al proiectului, dintre care minim 275 de persoane, în urma examenului de finalizare a cursurilor, vor obține o calificare și vor primi un certificat de calificare;
- la cursurile de inițiere TIC s-a estimat că vor fi înscrise 16 persoane din grupul țintă al proiectului și 16 persoane vor obține diplomă de absolvire a cursului;
- la evaluarea și certificarea competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale, respectiv non-formale și/sau informale s-a estimat că vor fi înscrise 40 de persoane din grupul țintă al proiectului și 40 de persoane vor obține certificate de calificare profesională.

Formarea profesională realizată în cadrul proiectului, inclusiv evaluarea și certificarea competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale, respectiv non-formale și/sau informale a fost:

- la cursurile de calificare profesională au participat și au fost înscrise 347 de persoane din grupul țintă al proiectului, dintre care 302 persoane, în urma examenului de finalizare a cursurilor, au obținut un certificat de calificare;

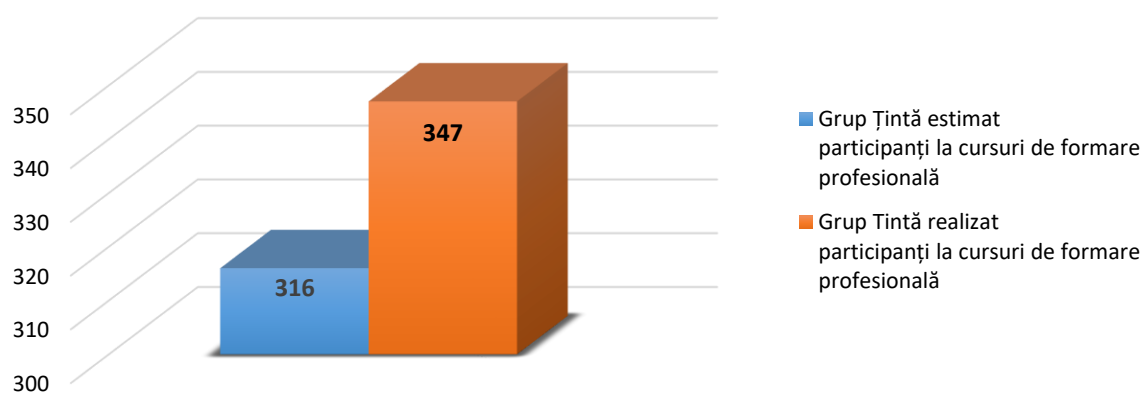
- la cursurile de inițiere TIC au fost înscrise și au participat 16 persoane din grupul țintă al proiectului și 16 persoane au obținut diplomă de absolvire a cursului;
- la evaluarea și certificarea competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale, respectiv non-formale și/sau informale au fost înscrise 54 de persoane din grupul tinta al proiectului și 54 de persoane au obținut certificate de calificare profesională.

Nr.	Formare profesională	Preconizat		Realizat	
		nr. preconizat	% din nr. preconizat tineri NEETs participanți la cursuri de calificare profesională	nr. realizat	% din nr. preconizat tineri NEETs participanți la cursuri de calificare profesională
1	tineri NEETs participanți la cursuri de calificare profesională	316	100%	347	109,81%
2	tineri NEETs care obțin un certificat de calificare profesională din participării la cursuri de calificare profesională	275	87%	302	95,57%

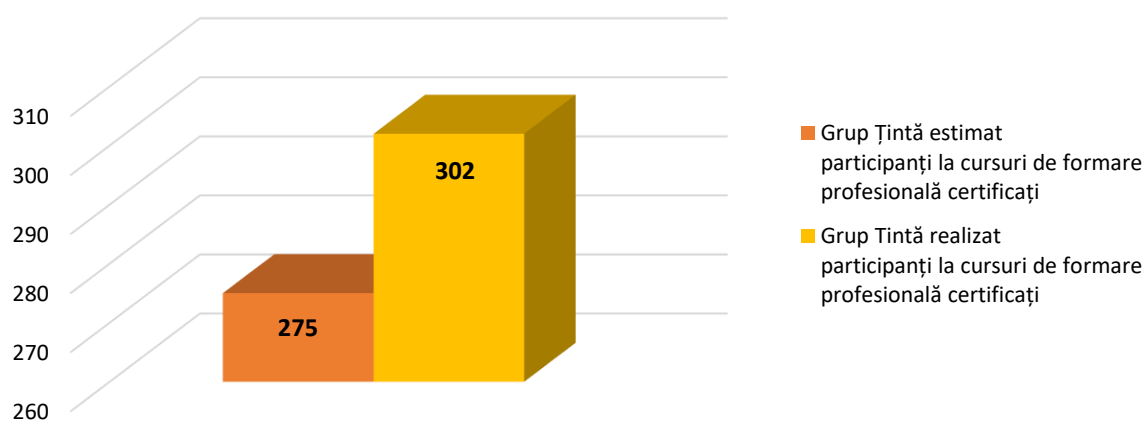
Nr.	Formare profesională	Preconizat		Realizat	
		nr. preconizat	% din nr. preconizat	nr. realizat	% din nr. preconizat
1	tineri NEETs participanți la cursuri de inițiere TIC și care obțin diploma de absolvire	16	100%	16	100%

Nr.	Formare profesională	Preconizat		Realizat	
		nr. preconizat	% din nr. preconizat	nr. realizat	% din nr. preconizat
1	tineri NEETs participanți la evaluarea și certificarea competențelor profesionale obținute pe căi non-formale și informale și care obțin certificat de calificare profesională	40	100%	54	135%

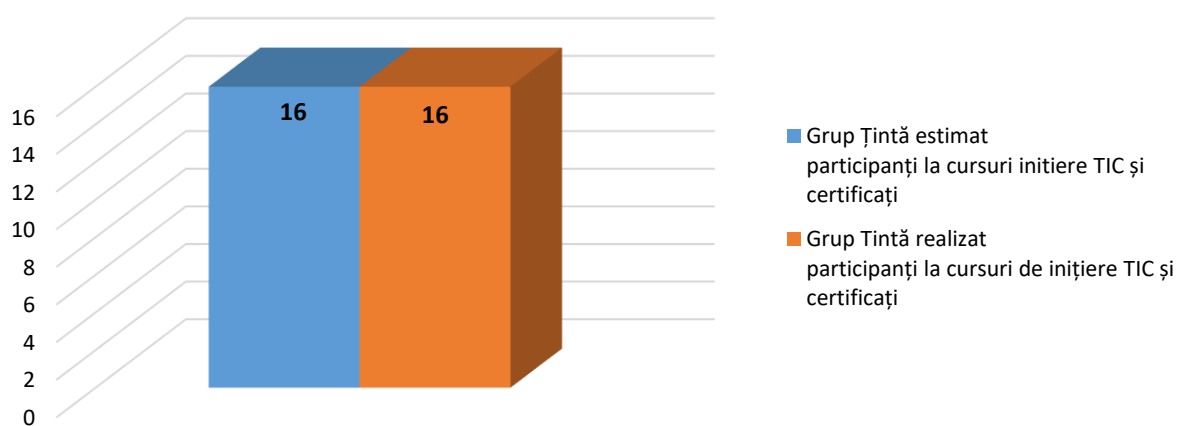
Grup țintă participanți la formare profesională

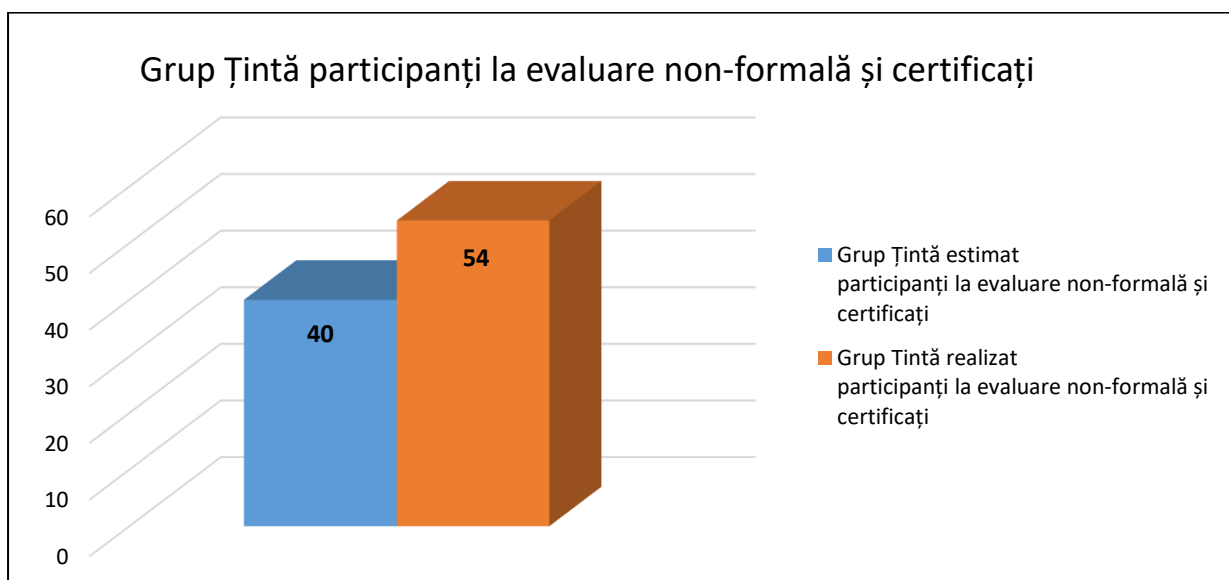


Grup țintă participanți la formare profesională certificați



Grup Țintă participanți la cursuri inițiere TIC și certificați





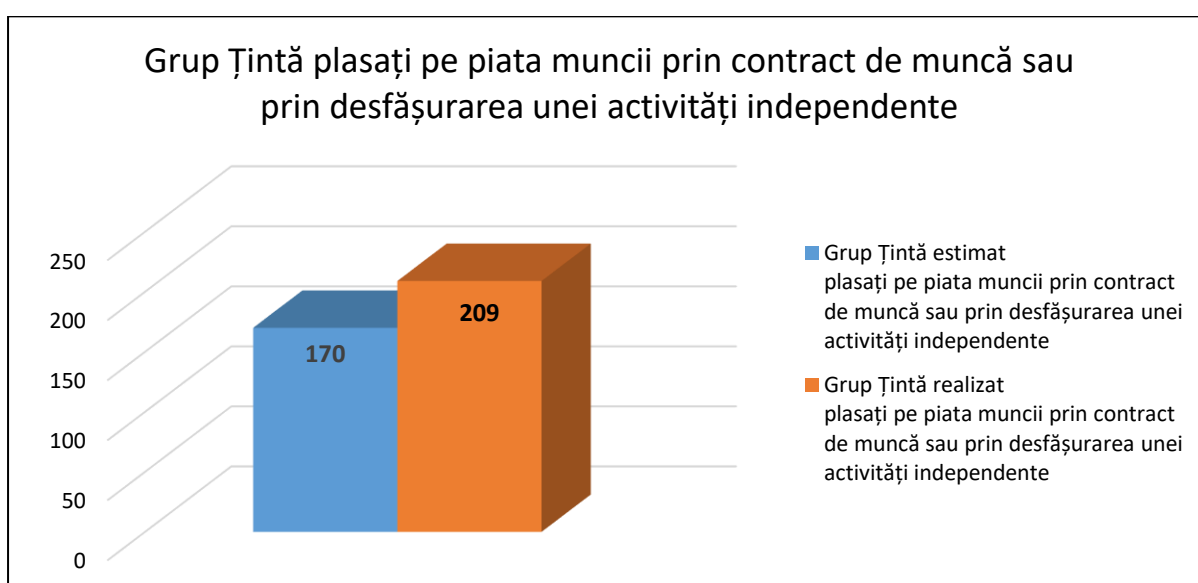
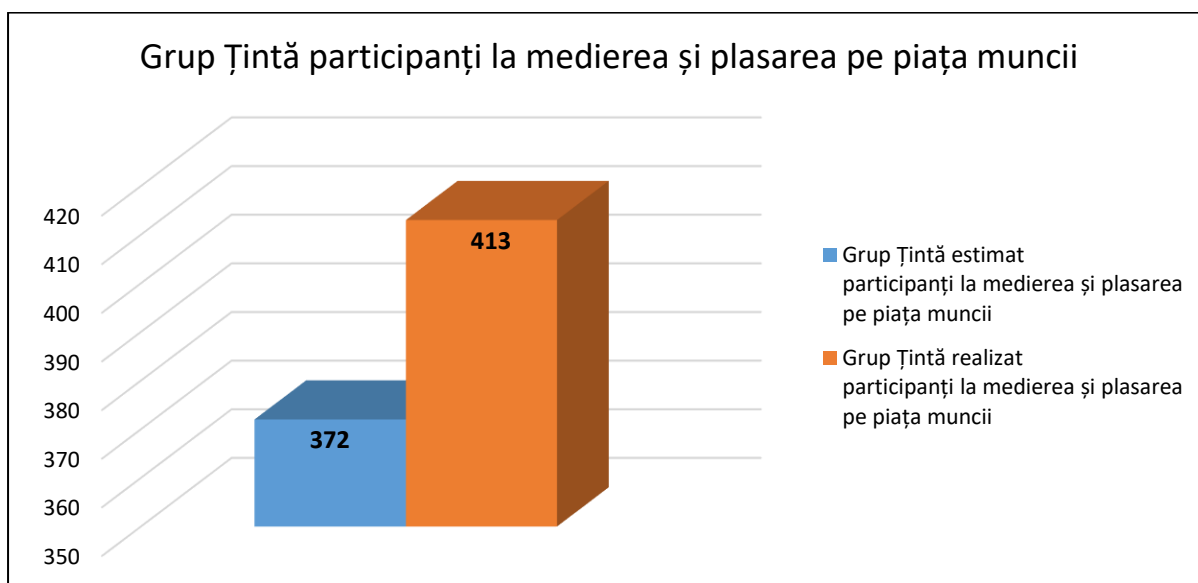
Rezultatele estimate pentru activitatea de mediere și plasare pe piața muncii în cadrul proiectului au fost:

- 372 de tineri NEETs vor beneficia de servicii de mediere și plasare pe piața muncii;
- 170 de persoane vor fi plasate pe piața muncii prin contract de muncă sau desfășurarea unei activități independente.

Activitatea de mediere și plasare pe piața muncii realizată în cadrul proiectului a avut ca rezultate finale:

- 413 tineri NEETs au beneficiat de servicii de mediere și plasare pe piața muncii;
- 209 persoane au fost plasate pe piața muncii prin contract de muncă sau prin desfășurarea unei activități independente.

Nr.	Mediere și plasare pe piața muncii	Preconizat		Realizat	
		nr. preconizat	% din nr. preconizat tineri NEETs care participă la medierea și plasarea pe piața muncii	nr. realizat	% din nr. preconizat tineri NEETs care participă la medierea și plasarea pe piața muncii
1	tineri NEETs care participă la medierea și plasarea pe piața muncii	372	100%	413	111,02%
2	tineri NEETs plasați pe piața muncii prin contract de muncă sau prin desfășurarea unei activități independente	170	45,70%	209	56,18%



Realizarea indicatorilor (comuni FSE/ILMT și specifici de program), în comparație cu valorile estimate pentru acești indicatori a fost:

Indicator (comuni FSE/ILMT și specifici de program)			Valori estimate (conform CF)			Valori realizate la data de finalizare a proiectului 31.12.2023		
Denumire	ID	UM	Total	Bărbați	Femei	Total	Bărbați	Femei
Tineri NEETs șomeri cu vârsta cuprinsă între 16 -29 ani care beneficiază de sprijin	4S225	nr.	372			413	185	228
Tineri NEETs șomeri cu vârsta cuprinsă între 16 -29 ani care beneficiază de sprijin, din care: - Roma	4S225.1	nr.	56			195	92	103
Tineri NEETs șomeri cu vârsta cuprinsă între 16 -29 ani care beneficiază de sprijin, din care: - Din zona rurală	4S225.2	nr.	93			248	113	135
Participanții șomeri care participă la intervenția sprijinită de YEI până la finalizarea sa	CR01	nr.	306			367	161	206
Participanții șomeri care, la încetarea calității de	CR02	nr.	170			355	154	201

participant, primesc o ofertă de muncă, de participare la un program de formare continuă, ucenicie sau de stagiu							
Participanții șomeri care, la încetarea calității de participant, urmează un program de educație/formare, sunt în curs de a obține o calificare sau au un loc de muncă, inclusiv ca independenți	CR03	nr.	190			367	161 206
Participanții șomeri de lungă durată care participă la intervenția sprijinită de YEI până la finalizarea sa	CR04	nr.	92			48	29 19
Participanții șomeri de lungă durată care, la încetarea calității de participant, primesc o ofertă de muncă, de participare la un program de formare continuă, ucenicie sau de stagiu	CR05	nr.	37			44	26 18
Participanții șomeri de lungă durată care, la încetarea calității de participant, urmează o formă de educație/ formare, obțin o calificare sau au un loc de muncă, inclusiv ca activitate independentă	CR06	nr.	41			48	29 19
Persoanele care, în termen de șase luni de la încetarea calității de participant, urmează programe de educație continuă, de formare în vederea obținerii unei calificări, de ucenicie sau de stagiu	CR10	nr.	62			66	25 41
Persoanele care, în termen de șase luni de la încetarea calității de participant, obțin un loc de muncă	CR11	nr.	170			209	88 121
Persoanele care încep o activitate independentă în termen de șase luni de la încetarea calității de participant	CR12	nr.	170			209	88 121

Menționam faptul că pentru indicatorii de rezultat pe termen lung CR10, CR11 și CR12, valorile realizate specificate sunt valorile preconizate de realizare a indicatorilor care vor fi contorizate la 6 luni de la încetarea calității de participant a beneficiarilor proiectului, adică la data de 01.07.2024, considerând ca ultima data de încetare a calitatii de participant pentru beneficiarii proiectului poate fi 31.12.2023, odată cu finalizarea proiectului.

III. CONCLUZII FINALE

La nivel național, 19,4% dintre tinerii între 15 și 29 de ani nu se aflau într-o formă de învățământ sau în câmpul muncii în primul trimestru din 2022, a doua cea mai mare rată dintre țările membre ale Uniunii Europene, după Italia. Ponderea medie a tinerilor din Uniunea Europeană care nu erau înscriși într-o formă de învățământ și nici nu erau angrenați în câmpul forței de muncă a fost de 12,1% în primul trimestru din anul 2022. În 2019, 12,6% din populația cu vârsta cuprinsă între 15 și 29 de ani

era încadrată în categoria NEET, cea mai mică valoare, dar în urma pandemiei de COVID-19, aceasta a crescut la 13,7% în 2020. La nivelul anului 2021, ponderea a scăzut ușor, până la 13,1%, după cum arată datele de la Eurostat.

Cercetătorii de la Eurostat spun că ponderea constant ridicată a tinerilor care nu lucrează și nici nu urmează studii sau cursuri de formare în UE poate însemna că angajatorii care recrutează pe piețele muncii din UE au o gamă largă de potențiali candidați, deși ponderea mare poate reflecta nepotriviri pe piața muncii, cum ar fi cele geografice sau cele din punctul de vedere al aptitudinilor: *„Unii angajatori critică lipsa competențelor de bază pe care unii tineri le au atunci când părăsesc sistemul de învățământ, precum și abilitățile lor de viață subdezvoltate - abilități de comunicare și prezentare, capacitatea de a lucra în echipă, abilități de rezolvare a problemelor - sau lipsa experienței de muncă și a cunoștințelor în legătură cu profesia aleasă”*.

În cazul unui surplus de forță de muncă pe anumite piețe, unii angajatori preferă să recruteze tineri care au absolvit o facultate sau au învățat o anumită meserie. Astfel, tinerii cu puține calificări sau fără calificări întâmpină dificultăți în a intra pe piața muncii sau pot fi blocați într-un ciclu de locuri de muncă prost plătite, cu șanse reduse de progres. În plus, există o diferență între sexe. În 2021, 14,5 % dintre femeile tinere cu vârsta cuprinsă între 15 și 29 de ani din UE erau în categoria NEET, în timp ce ponderea corespunzătoare în rândul bărbaților tineri a fost cu 2,7 puncte procentuale mai mică, la 11,8 %.

„Există o serie de factori care pot explica decalajul de gen. De exemplu, convențiile sau presiunile societății, care tinde să acorde o importanță mai mare rolului femeii în familie și rolului bărbaților de a asigura familia prin muncă. În plus, există un risc pentru problemele pieței muncii, cum ar fi: angajatorii care preferă să angajeze bărbați tineri decât femei tinere, tinere care se confruntă cu dificultăți de asimilare la întoarcerea la muncă după naștere, femeile tinere sunt mai susceptibile în a avea locuri de muncă prost plătite sau locuri de muncă precare și altele”, punctează cercetătorii de la Eurostat.

Din analiza membrilor grupului țintă al proiectului, putem concluziona faptul că principalele nevoi ale beneficiarilor proiectului privind accesul pe piața muncii sunt următoarele:

- Nivel scăzut de educație/formare al tinerilor NEETs la momentul tranziției către piața muncii;
- Lipsa resurselor materiale/posibilităților financiare pentru finalizarea studiilor obligatorii și/sau urmării de programe de formare profesională continuă;

- Preponderenta în rândul tinerilor NEETs a grupurilor vulnerabile (etnici romi, persoane cu domiciliul în mediu rural, tineri fără studii);
- Preponderenta în rândul tinerilor NEETs a celor cu nivel C și D de profilare (greu și foarte greu ocupabil);
- Neconcordanța dintre studiile tinerilor NEETs și cerințele angajatorilor;
- Oferta limitată de locuri de muncă pentru tineri, atât din punct de vedere al pregătirii, experienței profesionale și distribuției geografice;
- Dezvoltarea insuficientă a culturii muncii în rândul tinerilor și lipsa competențelor acestora privind identificarea și ocuparea unui loc de muncă.

Intrarea și menținerea tinerilor în categoria NEET, au drept cauză o gamă largă de factori cum ar fi:

- un nivel scăzut sau mediu de studii,
- tânărul locuiește într-o gospodărie cu un nivel scăzut de venit,
- provine dintr-o familie în care un părinte a fost în șomaj,
- a fost crescut de un părinte singur, că locuiește într-o zonă rurală sau că are un handicap.

De asemenea, tinerii care petrec o perioadă considerabilă de timp ca NEET sunt adesea afectați de o serie de condiții sociale, cum ar fi:

- sărăcia și excluziunea socială,
- lipsa de siguranță financiară
- problemele de sănătate.

Din analiza grupului țintă înregistrat în cadrul proiectului, s-a constatat că menținerea șomajului și lipsa de interes în căutarea unui loc de muncă au ca factori:

- părăsirea timpurie a școlii fără a obține o calificare,
- lipsa competențelor relevante și a experienței profesionale,
- locuri de muncă precare urmate de perioade de șomaj,
- posibilități de formare limitate și programe active în domeniul pieței forței de muncă insuficiente/inadecvate.

Gradul de îndeplinire al rezultatelor proiectului și gradul de atingere al indicatorilor propuși, demonstrează faptul că programele de formare profesională desfășurate în cadrul proiectului, precum și celelalte măsuri active integrate (informare și conștientizare privind necesitate și importanța formării profesionale, informarea și consiliere în domeniul carierei profesionale, medierea și plasarea pe piața muncii au avut relevanța scontată în creșterea șanselor de ocupare și îmbunătățirea competențele profesionale pentru 413 tineri NEETs cu vârsta între 16-29 ani, înregistrați la AJOFM Dolj, cu domiciliul/reședința din regiunea Sud-Vest Oltenia, respectiv județul Dolj.

Proiectul a urmărit ca pe termen lung să introducă elemente integrate inovatoare în domeniul ocupării, prin corelarea cererii și ofertei pieței forței de muncă, care facilitează integrarea grupului țintă pe o piață a muncii competitivă și în continuă schimbare. De asemenea, a acordat o atenție deosebită dezvoltării abilităților de ocupare pe cont propriu, care să le permită reducerea nivelului de sărăcie și a excluziunii sociale.

Nivelurile de formare și ocupabilitate realizate în cadrul proiectului au depășit nivelul estimat, atât pe parcursul proiectului cât și pe termen lung, la 6 luni de la ieșirea din operațiune a beneficiarilor proiectului.

Gradul de realizare a indicatorilor propuși în cadrul proiectului contribuie la gradul de realizare al țăntelor POCU 2014-2020, proiectul fiind relevant pentru problemele tinerilor NEETs, iar logica de intervenție din cadrul proiectului a urmărit tratarea problemelor tinerilor NEETs cu anticiparea tuturor celor trei traiectorii posibile de evoluție a tinerilor NEETs:

1. Reintegrarea în educație/formare;
2. Obținerea unei calificări prin formare profesională;
3. Angajarea/(re)integrarea pe piața muncii.

Întocmit,

Sandu Mirela